

FUJIYAMA研修の内容

● 研修の目的

外国籍職員が「日本の文化」「利用者の子ども時代」「日本人の考え方」をイラストと動画でやさしく学び、利用者の気持ちや日本人職員の意図を理解できるようになります。外国籍職員と日本人職員が、ともに働きやすい職場づくりを目指します。

● 研修の内容

（研修期間目安：3ヶ月）

通信教育制の研修です。週2回、1回約15分（全24回）で、動画を視聴した後に研修ノートの設問へ回答します。

日本の文化（四季）

利用者の子ども時代

日本人の考え方

相互理解

<目次>

・ 研修の目的	動画を見て、研修の目的をイメージする	P5～7
・ 日本の文化 一春一	利用者が春に楽しみにしていることを知る	P8～9
・ 日本の文化 一夏一	利用者が夏に楽しみにしていることを知る	P10～11
・ 日本の文化 一秋一	利用者が秋に楽しみにしていることを知る	P12～13
・ 日本の文化 一冬一	利用者が冬に楽しみにしていることを知る	P14～16
・ 利用者の子ども時代	利用者の子どものころの暮らしを知る	P16～17
・ 日本人の考え方	25の事例から、日本人の気持ちや考え方を学ぶ	P17

● 合否の基準

研修ノートの問題に対して、自分の考えを適切に記述していることが合格の前提条件となります。

適当な回答や空欄がある場合、不合格とされ、再提出が必要です。

● 修了までの流れ

※開始月は管理者の指示に従ってください。

基礎

実践

添削

修了

研修では日本の文化や日本人の考え方の基本を学び、日常業務で実践していただきます。全ての項目を記入した研修ノートは、上司の確認を受けた後、メールで提出してください。弊社で添削し、合否の連絡をいたします。添削の結果、修了基準を満たしていれば研修修了となります。このプロセスを通じて、外国籍職員が日本の文化や利用者の背景を理解し、実務に活かすことができます。