

# ミッケル研修の受講案内

(税別)

| 研修名                  | 研修内容                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 1名当たりの<br>受講費(円) | 標準学習期<br>間 |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|
| 人気者研修                | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 回想法への理解を深める</li> <li>・ 会話力向上を図る</li> <li>・ 利用者の気持ちを想像する力を育む</li> <li>・ 利用者情報を整理し、ニーズや願いを分析する力を育む</li> <li>・ チームメンバーの長所を見つけ、チーム力を高める</li> </ul>                                                                                                                  | ¥20,000          | 2ヶ月        |
| LoveLove研修           | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 利用者の変化に「気づく力」と「認知症ケア力」を向上させる</li> <li>・ ミッケルアート回想法の理論と実践的な活用方法を習得する</li> <li>・ DBD13スケールを用いた客観的な数値評価スキルを学ぶ</li> <li>・ 現場を想定した具体的な声かけと、記録法を身につける</li> <li>・ 数値に基づきケアを振り返り、自身のケアへの自信を育む</li> </ul>                                                                | ¥35,000          | 4ヶ月        |
| 新人OJTリーダー<br>ひとかじり研修 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ チームで新人職員を育てる基本</li> <li>・ 仕事の教え方</li> <li>・ チーム全体で指導内容を統一</li> <li>・ 新人職員の成長を促す方法</li> <li>・ 問題解決力</li> <li>・ 新人OJTリーダーとしての役割</li> <li>・ 新人職員のストレスケア</li> <li>・ OJTの流れ</li> <li>・ 新人職員の成長を確認する方法</li> </ul>                                                     | ¥35,000          | 3ヶ月        |
| リーダーひとかじり<br>研修      | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ リーダーの役割</li> <li>・ チームとは</li> <li>・ チームメンバーのストレスケア</li> <li>・ 会議運営方法</li> <li>・ リーダー力</li> <li>・ チームをつくるとは</li> <li>・ リーダー自身の成長確認方法</li> </ul>                                                                                                                  | ¥35,000          | 3ヶ月        |
| しっかり者研修              | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 利用者様の利益の基本を学ぶ</li> <li>・ 気づきを整理する方法を学ぶ</li> <li>・ 利用者様主体のケアと施設運営</li> <li>・ 自己チェックシートによる自己評価</li> <li>・ 研修全体のふりかえり</li> <li>・ 気づきのポイントを学ぶ</li> <li>・ やりたいことを実現する手順</li> <li>・ チームケアと役割分担</li> <li>・ 計画作成力の強化</li> </ul>                                         | ¥35,000          | 2ヶ月        |
| No.2研修               | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 管理職の役割と心構え</li> <li>・ 信頼関係の築き方</li> <li>・ 意思決定の重要性</li> <li>・ 進捗管理</li> <li>・ モチベーション向上とビジョン共有</li> <li>・ NO.2の育成</li> <li>・ 自走できるチーム作り</li> <li>・ 優先順位と役割分担</li> <li>・ 部下とのコミュニケーション</li> <li>・ 判断力の磨き方</li> <li>・ 考えて行動できる部下の育成</li> <li>・ 自己評価ツール</li> </ul> | ¥80,000          | 4ヶ月        |
| FUJIYAMA研修           | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 日本の四季や文化、利用者の歩んできた背景を学ぶ</li> <li>・ イラストや動画を用いて、日本人の考え方をやさしく習得する</li> <li>・ 25の事例から、介護現場に必要な心の通わせ方を身につける</li> <li>・ 日本人職員との相互理解を深め、働きやすい環境を構築する</li> </ul>                                                                                                       | ¥35,000          | 3ヶ月        |

- ・ **訓練形態**：人材育成訓練コースに該当する通信制の「事業外訓練（OFF-JT）」です。
- ・ **指導方法**：設問解答、添削（メール・PDF）、質疑応答（メール・電話）による指導を行います。
- ・ **修了条件**：研修ノートの設問に解答し、修了レポートの合否判定（不合格時は再提出）を経て修了となります。
- ・ **期間延長**：事前相談により、標準学習期間の延長（例：2ヶ月→3ヶ月）が可能です。
- ・ **修了証明**：全課程修了後、受講を証明する「修了証」を発行いたします。